

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา			ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
การบริหารแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ สอดคล้องกับภารกิจ	๑.วางแผนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ วิเคราะห์และกำหนดแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลัง	๑.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๒.การให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๓.การเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล	- - -	/	/	/	งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ประกาศรับโอน(ย้าย)) ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีผู้ประสงค์ขอโอน(ย้าย)) ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีพนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุใน)
	๒.ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๑.จัดทำสรุปรายงานค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม ม.๓๕ พรบ.งานบุคคลฯ ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ หากมีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น อาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล รายงานเสนอผู้บริหารและเสนอให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี	-	/			งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ แห่งพรบ.งานบุคคลฯ ร้อยละ ๓๐.๒๖ ซึ่งไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด)
	๓.การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	จัดทำแผนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าสำหรับพนักงานส่วนตำบล ๑.สายงานผู้ลบริหารท้องถิ่น	-	/			งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์สอบคัดเลือก)

		๒.สายงานอำนวยการท้องถิ่น	-	/			งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ สอบคัดเลือก)
		๓.สายงานวิชาการ	-	/			งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ สอบคัดเลือก และขอ เลื่อนระดับ)
		๔.สายงานทั่วไป	-	/			งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ สอบคัดเลือก และขอ เลื่อนระดับ)