

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การบริหารแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ สอดคล้องกับภารกิจ	๑.วางแผนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ วิเคราะห์และกำหนดแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลัง	๑.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	-	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	
		๒.การให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล	-	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	
		๓.การเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล	-	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	
	๒.ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๑.จัดทำสรุปรายงานค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม ม.๓๕ พรบ.งานบุคคลฯ ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ หากมีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นอาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล รายงานเสนอผู้บริหารและเสนอให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี	-	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	
	๓.การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	จัดทำแผนการสร้างควมก้าวหน้าสำหรับพนักงานส่วนตำบล ๑.สายงานผู้ลบริหารท้องถิ่น ๒.สายงานอำนวยการท้องถิ่น ๓.สายงานวิชาการ ๔.สายงานทั่วไป	- - - -	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่	