

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม**

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
การบริหารแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สอดคล้องกับภารกิจ	๑.วางแผนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ วิเคราะห์และกำหนดแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลัง	๑.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	○	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่		
		๒.การให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล	○	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่		
		๓.การเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล	○	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่		
๒.ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด		๑.จัดทำสรุปรายงานค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม ม.๓๕ พรบ.งานบุคคลฯ ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ หากมีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นอาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล รายงานเสนอผู้บริหารและเสนอให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี	○	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่		
		๓.การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	จัดทำแผนการสร้างควมก้าวหน้าสำหรับพนักงานส่วนตำบล				
			๑.สายงานผู้ลบริหารท้องถิ่น	○	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่	
๒.สายงานอำนวยการท้องถิ่น	○		๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่			
๓.สายงานวิชาการ	○		๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่			
	๔.สายงานทั่วไป	○	๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	งานการเจ้าหน้าที่			