

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา			ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
การบริหารแผน อัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ สอด คล้องกับภารกิจ	๑.วางแผนการบริหารจัดการ กำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและ ภารกิจ วิเคราะห์และกำหนด แนวทางการบริหารแผน อัตรากำลัง	๑.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล	-		/		งานการเจ้าหน้าที่	
		๒.การให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล	-		/		งานการเจ้าหน้าที่	
		๓.การเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วน ตำบล	-		/		งานการเจ้าหน้าที่	
	๒.ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๑.จัดทำสรุปรายงานค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ตาม ม.๓๕ พรบ.งาน บุคคลฯ ไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ หากมีภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นอาจมีผลกระทบต่อการ บริหารงานบุคคล รายงานเสนอผู้บริหาร และเสนอให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี	-		/		งานการเจ้าหน้าที่	
	๓.การวางแผนความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุ กระดับ	จัดทำแผนการสร้างควมก้าวหน้าสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ๑.สายงานผู้ลบริหารท้องถิ่น ๒.สายงานอำนวยการท้องถิ่น ๓.สายงานวิชาการ ๔.สายงานทั่วไป	- - - -		/ / / /		งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่	