



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ที่ ๕๗๕/๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๖ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงขอแต่งตั้งบุคคลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังรายนามต่อไปนี้

- ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน
๓. หัวหน้าสำนักปลัดฯ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โดยมีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ที่ ๕๓๗/๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐ (๑) ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงขอแต่งตั้งบุคคลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังรายนามต่อไปนี้

- ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โดยมีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การให้รางวัลจูงใจ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ



ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘



(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

	ร่าง
	พิมพ์
	ตรวจ
	ตรวจ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ที่ ๕๙๗/๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๖ และหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอยะยาดี ที่ มค ๐๐๒๓.๑๒/ว ๓๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงขอแต่งตั้งบุคคลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังรายนามต่อไปนี้

- ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง

๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โดยมีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ที่ ๕๐๑/๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงขอแต่งตั้งบุคคลเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังรายนามต่อไปนี้

- ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
 ๑. หัวหน้าสำนักปลัดฯ
 ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง
 ๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

โดยมีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน และเสนอบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๘



(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

