

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

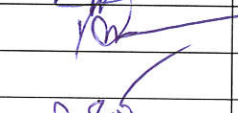
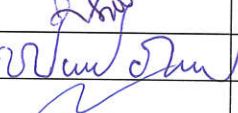
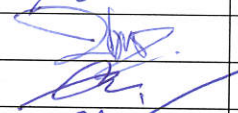
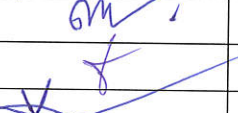
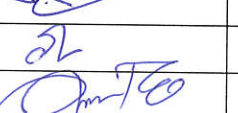
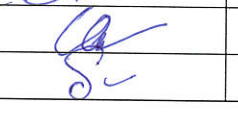
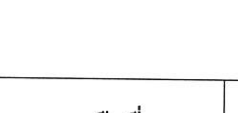
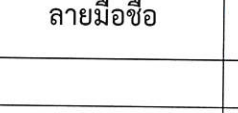
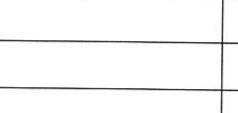
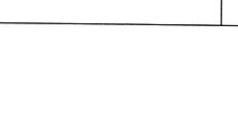
ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	ว่าที่ร้อยตรีบุญเหลือ สีสืบ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นายสุริยา ระไวนอก	หัวหน้าสำนักปลัดฯ		
๔	นางพัชรินทร์ นาใต้	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นายสมพงศ์ บุญหล้า	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๖	นายณรงค์ ศาลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๗	นางจันทร์เพ็ญ ยะสาธะโร	นักจัดการงานทั่วไป		
๘	นางบังอร บรรเทา	นักทรัพยากรบุคคล		
๙	นางพัชรินทร์ กงเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๐	นายเวียงสรรค์ ภูศรี	นักวิชาการสุขาภิบาล		
๑๑	นางนภสร สิทธิจันทา	นักพัฒนาชุมชน		
๑๒	นายอดิเรก ภูโอบ	นักวิชาการเกษตร		
๑๓	นายธีระพันธ์ สุราช	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๔	นายธนศักดิ์ นิกขอบ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๑๕	นายสายยัมพ์ ชูพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๖	นางภัทราภรณ์ คำลือ	เจ้าพนักงานการเงินฯ		
๑๗	นางดวงฤทัย ภูเข้มโชติ	นักสันตนาการ		
๑๘	นางสาวเอมอร แสนเมือง	ผช.นายช่างโยธา		
๑๙	นายณัฐพงษ์ โคตรโสภ	ผช.นายช่างไฟฟ้า		

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ

ระเบียบวาระการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

.....
.....
.....

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ผู้มาประชุม

๑. นายไพบุรณ์ ศรีพิจิตร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ว่าที่ร้อยตรีบุญเหลือ สีทิศ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. นายสุริยา ระไหวนอก	หัวหน้าสำนักปลัดฯ
๔. นางพัชรินทร์ นาใต้	ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายสมพงศ์ บุญหล้า	ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นายณรงค์ ศาลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
๗. นางจันทร์เพ็ญ ยะสาธะโร	นักจัดการงานทั่วไป
๘. นางบังอร บรรเทา	นักทรัพยากรบุคคล
๙. นางพัชรินทร์ กงเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐. นายเวียงสรรค์ ภูศรี	นักวิชาการสุขาภิบาล
๑๑. นางนภสร สิทธิจินดา	นักพัฒนาชุมชน
๑๒. นายอดิเรก ภูโอบ	นักวิชาการเกษตร
๑๓. นายธีระพันธ์ สุราช	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๔. นายธนศักดิ์ นึกชอบ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ
๑๕. นายสายยัณห์ ชูพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๖. นางภัทราภรณ์ คำลือ	เจ้าพนักงานการเงินฯ
๑๗. นางดวงฤทัย ภูเข้มโชติ	นักสันตนาการ
๑๘. นางสาวเอมอร แสนเมือง	ผช.นายช่างโยธา
๑๙. นายณัฐพงษ์ โคตรโสภะ	ผช.นายช่างไฟฟ้า

ผู้เข้าร่วมประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายไพบุรณ์ ศรีพิจิตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบล - ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม และได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่แจ้งให้ทราบ

ว่าที่ร้อยตรีบุญเหลือ สีทิศ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ที่ ๑๘๕/๒๕๖๘ เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงขอแจ้งประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.มาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

๑.๒ มาตรฐานจริยธรรมหลัก

๑.๒.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑.๑ ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ ของชาติ เป็นสำคัญ พิทักษ์ รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนินทาก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

๑.๒.๑.๒ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

๑.๒.๑.๓ จงรักภักดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๒.๑.๔ ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒.๑.๕ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๑.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๒.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

๑.๒.๑.๒ ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

๑.๒.๑.๓ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒.๑.๔ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ

๑.๒.๑.๕ ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒.๑.๖ ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

๑.๒.๑.๗ แสดงความรับผิดชอบต่อความบกพร่องเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

๑.๒.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

๑.๒.๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมิชอบด้วยกฎหมาย

๑.๒.๒.๒ ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒.๒.๓ คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

๑.๒.๒.๔ ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑.๒.๒.๕ เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน แก่ประชาชน

๑.๒.๓ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

๑.๒.๓.๑ มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

๑.๒.๓.๒ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

๑.๒.๓.๓ ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

๑.๒.๓.๔ มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม

๑.๒.๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีปรองดอง

๑.๒.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

๑.๒.๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๒.๔.๒ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

๑.๒.๔.๓ อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒.๔.๔ เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

๑.๒.๔.๕ รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

๑.๒.๔.๖ รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างประหยัด คุ่มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒.๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

๑.๒.๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๑.๒.๕.๒ ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

๑.๒.๕.๓ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่ และอำนาจตามกฎหมาย

๑.๒.๕.๔ ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒.๕.๕ ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒.๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

๑.๒.๖.๑ รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนาใช้ในการดำเนินชีวิต

๑.๒.๖.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๑.๒.๖.๓ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน

๑.๒.๖.๔ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

๑.๒.๖.๕ เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพอาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

๑.๒.๖.๖ วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพอาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบทระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

๑.๒.๖.๗ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

๑.๒.๖.๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกระทำ อยู่ในภาวะจำยอม ต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพล ครอบงำ ให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

๑.๒.๖.๙ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติดีกกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มี ความประพฤดิหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

๑.๒.๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิ สังคม ความเป็น อยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒. มาตรฐานจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

๒.๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

๒.๑.๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๒.๑.๑.๑ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๑.๑.๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๑.๑.๓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๒.๑.๑.๔ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑.๑.๕ การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๒.๑.๑.๖ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๑.๑.๗ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒.๑.๑.๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒.๑.๑.๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒.๑.๑.๑๐ การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒.๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของ

ประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒.๒.๒ จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

๒.๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒.๒.๑ ข้าราชการขององค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.๒.๒ ข้าราชการขององค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๒.๒.๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๒.๒.๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่เมเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๒.๒.๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๒.๒.๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๒.๒.๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๒.๒.๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๒.๒.๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๒.๒.๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

๒.๓ จรรยาวิชาชีพี

จรรยาวิชาชีพีของครูให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อใช้บังคับสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพครูในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน
ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรีบุญเหลือ สีทิส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - มอบหมายงานตามโครงการแผน ป.ป.ช. ในระบบ E-Plan NACC ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ที่ต้องจัดทำในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ โครงการ ดังนี้

๑.โครงการมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน มอบหมายให้นางบังอร บรรเทา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๒.โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน มอบหมายให้นาย สายยัณห์ ชูพันธ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

๓.โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะ และ ซื่อสัตย์สุจริต มอบหมายให้นางบังอร บรรเทา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๔.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ มอบหมายให้นางนภสร สิทธิจินดา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๕.โครงการกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น มอบหมายให้นางนภสร สิทธิจินดา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน

๖.กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้า ร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน มอบหมายให้นางนภสร สิทธิจินดา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

๗.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน (กิจกรรม โตไปไม่โกง) มอบหมายให้นายณรงค์ ศาลา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา

๘.โครงการมาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ ประชาชน มอบหมายให้นายธีระพันธ์ สุราช ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๙.มาตรการ NO Gift Policy มอบหมายให้นายสุริยา ระไวนอก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดฯ

๑๐.โครงการกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน มอบหมายให้นางบังอร บรรเทา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑๑.กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน มอบหมายให้นางบังอร บรรเทา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

๑๒.โครงการกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ มอบหมายให้นายธีระพันธ์ สุราช ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๑๓.โครงการจัดเวทีประชาคม มอบหมายให้นางพัชรินทร์ กงเพชร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

๑๔.โครงการมาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน มอบหมายให้นายสุริยา ระไวนอก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดฯ

๑๕.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองซอน มอบหมายให้นางพัชรินทร์ กงเพชร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๖.โครงการมาตรการรายงานเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน มอบหมายให้นายสุริยา ระไวนอก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดฯ

๑๗.โครงการกิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ฝ่ายช่างทางที่หลากหลาย องค์การบริหารส่วน ตำบลหนองซอน มอบหมายให้นายธีระพันธ์ สุราช ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๑๘.โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ซอน มอบหมายให้นายอดิเรก ภูโอบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๑๙.โครงการกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น มอบหมายให้ว่าที่บุญเหลือ สี ทิศ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนางพัชรินทร์ กงเพชร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน

๒๐.โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิก
สภาท้องถิ่น มอบหมายให้ว่าที่บุญเหลือ สีทิศ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนางพัชรินทร์ กง
เพชร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร ประธานกรรมการ - จึ่งขอปิดการประชุม

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น

(ลงชื่อ)



ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางบังอร บรรเทา)

เลขานุการ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

ประธานคณะกรรมการฯ